

Birkman Preview Bericht



Dieser Bericht wurde erstellt für
JOHN Q. PUBLIC

Datum
24 JULI 2016



Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

WILLKOMMEN ZUM BIRKMAN PREVIEW

Der Birkman Preview Bericht liefert anhand Ihrer Antworten zum Birkman Methode Fragebogen, einen einführenden Überblick der Auswertungen im Beruflichen- und Beziehungsbereich.

Die Birkman Methode entstand vor über 60 Jahren durch umfassende empirische Forschungsarbeiten in der Arbeitswelt. Während im Laufe der Jahre über drei Millionen Einzelpersonen das Assessment durchliefen, wurde die Methode immer wieder bestätigt als zuverlässig und in Übereinstimmung mit gegenwärtigen psychologischen Theorien.

Viele Persönlichkeitstests zeigen sozial angepasstes, wahrnehmbares Verhalten auf. Die Birkman Methode geht einen Schritt weiter. Sie analysiert und zeigt was zu dem Verhaltensmuster antreibt und motiviert. Wir nennen diese, "Bedürfnisse" - die Erwartungen die wir von Beziehungen und Personen in unserem Umfeld haben. Diese Bedürfnisse motivieren Handlungen und Verhaltensweisen. Wenn Bedürfnisse gestillt sind, treiben sie unser Verhalten in eine positive und produktive Richtung. Ungestillte Bedürfnisse hingegen, können möglicherweise negatives und unproduktives Verhalten auslösen (Stressverhalten)

Die Birkman Methode erkennt den grundlegenden Wert eines jeden Verhaltenstils, wie auch die Bedeutung entgegengesetzter Perspektiven an. Wie mit allen Birkman Berichten, bietet der Preview Bericht eine neutrale und wertfreie Herangehensweise, individuelle Unterschiede aufzuzeigen und anzusprechen.

Der Birkman Preview Bericht beschreibt die beruflichen und die betrieblichen Perspektiven die ausschlaggebend sind in der Berufsfindung wie auch in der Teamzusammensetzung.

Birkman International, Inc. legt einen hohen Wert auf Vertraulichkeit. Ihre Daten und Informationen sind auf unserem gesicherten Server hinterlegt und sind nur zugänglich für Zugriffsberechtigte.

Obwohl der Preview Bericht recht ertragreich ist in Hinsicht auf die Selbstwahrnehmung und mit Informationen die Ihnen helfen mehr über sich selbst zu lernen, ist es wichtig zu wissen, das die volle Ergiebigkeit der Birkman Methode mit diesem einführenden Überblick nicht ausgeschöpft werden kann. In den meisten Fällen, kann man durch einen zertifizierten Birkman Berater noch weitaus mehr Erkenntnisse und hilfreiche Informationen, von vielen weiteren Auswertungsberichten Ihrer Antworten des Birkman Methode Fragebogens, bekommen.

Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

IHR LEBENSSTIL-PROFIL[®]

ENTDECKEN SIE IHRE FARBEN

Das Lebensstil-Profil von Birkman benutzt vier Farbcodes und vier Symbole, um Folgendes aufzuzeigen:

- ✱ Ihre Interessen und die Art von Aktivitäten, die Sie normalerweise bevorzugen (Stern)
- ◇ Ihr Normalverhalten – wie Sie sich unter normalen Bedingungen verhalten, Ihr effektivster Stil (Rhombus)
- Ihre Bedürfnisse – die Unterstützung oder Motivation, die Sie von anderen oder Ihrer Umgebung brauchen, um effektiv zu sein (Kreis)
- Wie Sie im Stress reagieren. Wie sich Ihr Normalverhalten ändert, wenn Ihre Bedürfnisse nicht erfüllt werden (Quadrat)



ACHTEN SIE DARAUF, WIE NAHE IHRE SYMBOLE DEN LINIEN KOMMEN, DIE DIE FABFELDER VONEINANDER TRENNEN. Wenn Ihr Stern z.B. nahe einer Grenzlinie liegt kann es sein, dass Sie Interessen aus beiden angrenzenden Farbfeldern aufweisen. Wenn Ihr Kreis nahe der Trennlinie liegt, kann es sein, dass Sie Bedürfnisse aus beiden Farben haben usw. Je weiter Ihre Symbole im Zentrum des Rasters liegen, desto wahrscheinlicher ist es, dass Sie von Eigenschaften der anderen Felder beeinflusst werden.

Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

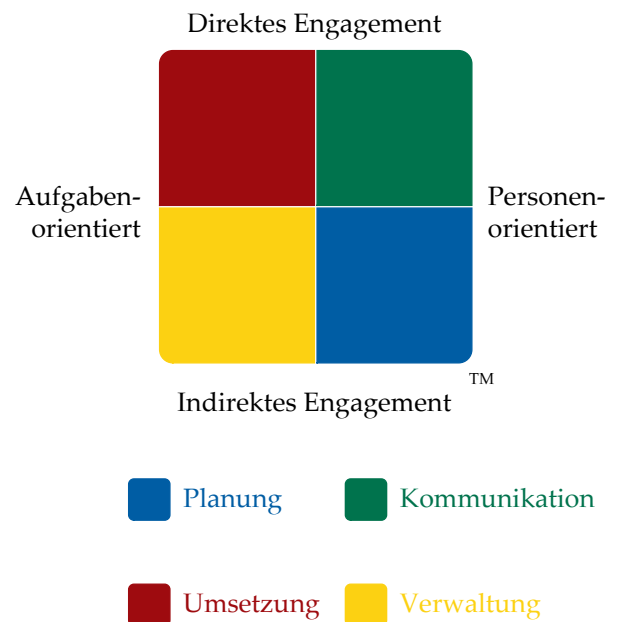
Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

IHR LEBENSSTIL-PROFIL®

VERSCHAFFEN SIE SICH EIN BILD IHRES GESAMTVERHALTENS

Das Lebensstil-Profil ist eine anschauliche graphische Darstellung Ihrer persönlichen Ergebnisse. Es beruht auf einem Modell über das allgemeine Verhalten von Menschen. Es basiert auf der Kombination von zwei Achsen. Das Lebensstil-Profil kann Ihnen helfen:

- Ihren Kommunikationsstil zu verdeutlichen: kommunizieren Sie mit anderen eher direkt oder indirekt (senkrechte Achse)?
- Ihren Schwerpunkt zu finden: sind Sie eher aufgaben- oder eher personenorientiert (waagrechte Achse)?
- Ihre Stärken bzw. Ihren charakteristischen persönlichen Stil zu entdecken: sind Sie eher ein Planer (blau), ein Kommunikator (grün), ein Umsetzer (rot), oder ein Verwalter (gelb)?



Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

IHR LEBENSSTIL-PROFIL®

ERKLÄRUNG DES STERN-SYMBOLS (IHRE INTERESSEN)

Der Stern beschreibt Tätigkeiten, die Sie bevorzugen. Ihr Stern liegt im grünen Feld. Wahrscheinlich haben Sie Spaß an allem was in erster Linie mit Menschen zu tun hat.

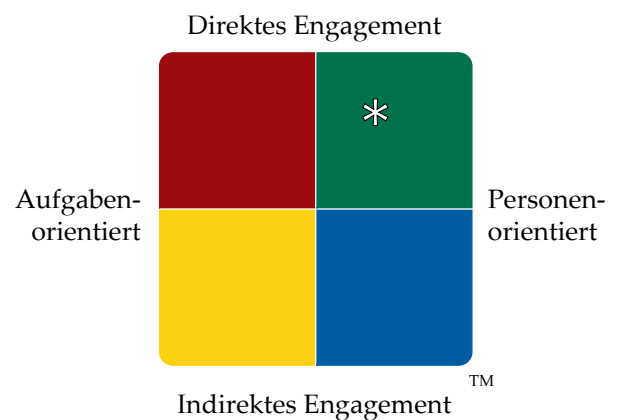


Typische grüne Aktivitäten umfassen:

- Verkauf und Werbung
- überzeugen
- andere motivieren
- beraten oder lehren
- mit Menschen arbeiten

Ihr grüner Stern zeigt, dass Sie gerne:

- werben oder verkaufen
- Menschen führen
- Menschen motivieren
- Übereinstimmung herbeiführen
- Menschen überzeugen, beraten oder lehren



Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

IHR LEBENSSTIL-PROFIL®

ERKLÄRUNG DES RHOMBUS-SYMBOLS (IHR NORMALVERHALTEN)

Der Rhombus beschreibt die Art Ihrer Produktivität bei der Durchführung Ihrer Aufgaben. Ihr Rhombus liegt im grünen Feld, kommt dem blauen aber ziemlich nahe. Wenn Sie effektiv arbeiten, sind Sie im Allgemeinen überzeugend und verständnisvoll.



Ein typischer grüner Stil schließt folgende Eigenschaften ein:

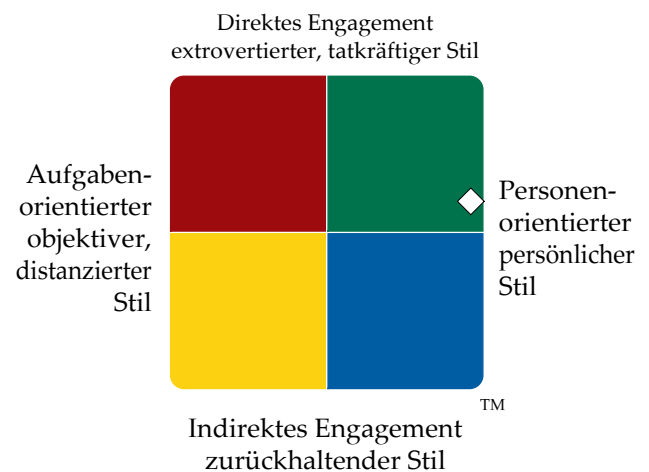
- wetteifernd
- bestimmend
- flexibel
- begeisterungsfähig für Neues

Ihr grüner Rhombus zeigt, dass Sie in der Regel:

- verständnisvoll und unabhängig
- flexibel und begeistert

sind Sie neigen aber auch dazu:

- nur bedingt gesellig
- bedachtsam
- optimistisch zu sein



Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

IHR LEBENSSTIL-PROFIL®

ERKLÄRUNG DES KREIS-SYMBOLS (IHRE BEDÜRFNISSE)

Der Kreis beschreibt die Unterstützung, die Sie brauchen, um Ihr Normalverhalten zu entfalten. Ihr Kreis liegt im gelben Bereich. Ihre Effektivität entfaltet sich am besten, wenn Sie auf Personen reagieren, die geordnet und beständig vorgehen.

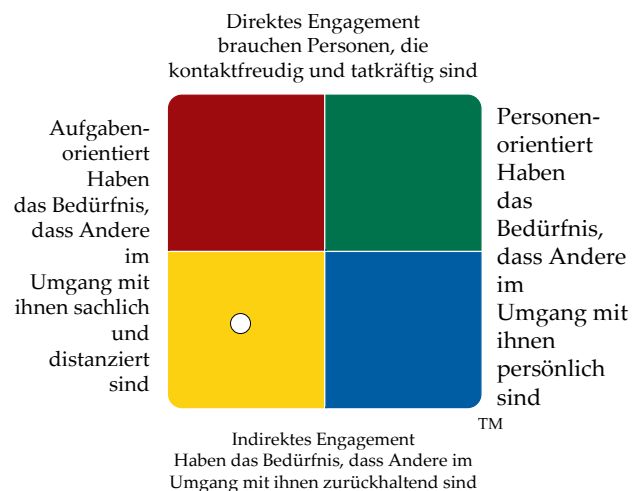


Personen, deren Kreis im gelben Feld liegt, brauchen andere die:

- zu organisiertem Vorgehen ermuntern
- Arbeitsbezogene Konzentration erlauben
- ein vertrauensvolles Umfeld schaffen
- beständig sind

Ihr gelber Kreis zeigt, dass Sie sich am wohlsten fühlen, wenn Personen in Ihrer Umgebung:

- klare Vorgaben machen
- Sie nicht unnötig bei der Arbeit stören
- eher demokratisch als bestimmend sind
- Vertrauen und Fairness fördern
- Ihren Beitrag erbitten



Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

IHR LEBENSSTIL-PROFIL[®]

ERKLÄRUNG DES QUADRAT-SYMBOLS (IHR STRESSVERHALTEN)

Ihr Stressverhalten wird durch das Quadrat beschrieben. Ihr Quadrat liegt im gelben Feld. Wenn andere Sie nicht so behandeln, wie es Ihrem Quadrat entspricht, können Sie unflexible und stur werden.

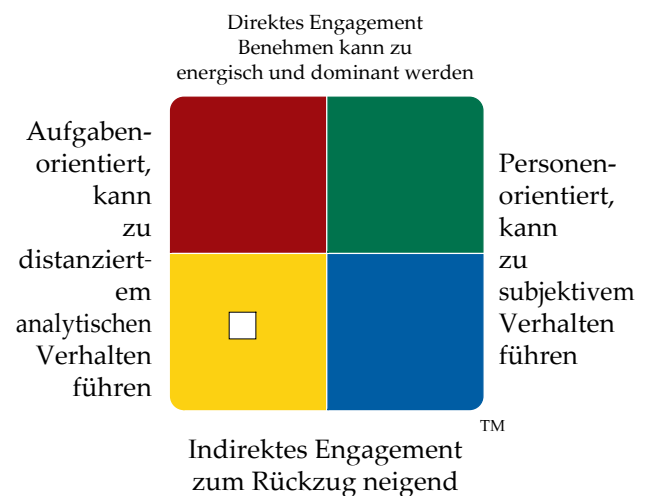


Unter Stress zeigen Personen, deren Quadrat im gelben Feld liegt, folgendes Verhalten:

- Sie reiten auf Regeln und Prinzipien herum
- widersetzen sich notwendigen Veränderungen
- stellen andere nur ungern zur Rede
- können vereinnahmt werden

Ihr gelbes Quadrat zeigt, dass Ihr Stressverhalten folgende Dinge einschließen kann:

- übertriebene Kontrolle
- Widerstand gegen Veränderungen
- Neigung zur Anpassung
- stumme Verweigerung
- Unnachgiebigkeit, Sturheit



Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

INTERESSENSBEREICHE EINIGE IHRER WICHTIGSTEN BEDÜRFNISSE

In diesem Abschnitt finden Sie eine Rangfolge der für Sie interessanten Tätigkeiten oder Berufe, die aus Ihren Berufswahlentscheidungen im zweiten Teil des Fragebogens resultieren. Das Ergebnis zeigt, inwieweit Ihre Interessen mit denen der meisten Menschen in unterschiedlichen Berufsfeldern übereinstimmen. Bereiche mit einer hohen Übereinstimmung weisen auf Tätigkeiten hin, die Ihnen besonders liegen oder Ihnen besondere Freude machen können.

Interesse lässt nicht unmittelbar auf Fähigkeiten schließen, z.B. mögen viele Menschen Musik, ohne selbst Musiker zu sein. Aber andererseits sind Interessen auch häufig Vorboten von Fähigkeiten, denn sie sind eine motivierende Kraft. Dinge zu tun, die mit unseren Interessen eng verknüpft sind, fällt uns im Allgemeinen leicht. Schnell sammeln wir daher auf unseren Interessensgebieten Know-how. Unsere Interessen zu kennen und ihnen nachzugehen ist der Schlüssel zu einem befriedigenden Lebensstil - beruflich wie privat.

Die Bedeutung der Farben in den Balken der folgenden Auswertungen entspricht der Farbgebung im Lebensstil-Profil:



Rot - Umsetzung



Grün - Kommunikation



Blau - Planung



Gelb - Verwaltung

Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

INTERESSENSBEREICHE



DEFINITION



Sozialwesen

Engagement in Hilfs- oder Dienstleistungsorganisationen, um die sozialen Bedingungen Einzelner oder der Gemeinschaft durch soziale Programme, ggf. karitatives oder kirchliches Engagement zu verbessern.



Überzeugen

Andere durch Gespräch überzeugen. Andere durch Überzeugungskraft, Logik und Argumente motivieren, Ideen, Handlungen oder Meinungen zu akzeptieren.



Zahlen

Analytisches und sachliches Zahlenverständnis, das zu praktischen Resultaten und quantifizierbaren Schlußfolgerungen führt. Umgang mit Zahlen in der Buchhaltung sowie im Finanz- und Steuerwesen.



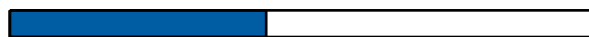
Mechanik

Handwerkliche oder praktische Arbeit aus einem weiten Spektrum technischer Verantwortung. Interessen können Konstruktion, Wartung, Betrieb oder Reparatur von Maschinen und Anlagen einschließen.



Kunst

Phantasievolle Werke von ästhetischem Wert schaffen, Ideen auf kunstvolle Weise Ausdruck verleihen. Im Bereich der bildenden Künste gestaltend oder mitwirkend tätig sein.



Musik

Beschäftigung mit Musik in ihrer vielfältigen Form. Das Interesse kann sich auf Musizieren, Komponieren, Konzertbesuche, finanzielle Förderung oder einfach auf das Genießen von Musik beziehen. Bei Berufsmusikern ist ein hohes Maß an solchen Interessen voraus zu setzen.

Dieser Bericht wurde erstellt für

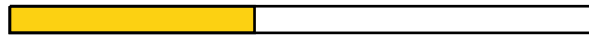
JOHN Q. PUBLIC

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

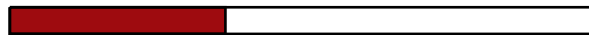
BX6396

INTERESSENSBEREICHE



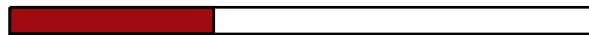
Verwaltung

Interesse an Verwaltungsarbeit, einschließlich Protokollen und Aufzeichnungen, Datenverarbeitung, Umgang mit Zahlen sowie Aufgaben im Personalbereich, die berechenbare Ergebnisse und spezifische Kontrollmechanismen erfordern.



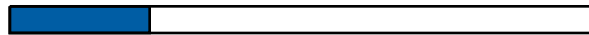
Wissenschaft

Haupt- oder nebenberufliches Engagement, das andere durch Forschungsarbeit unterstützt. Tätigkeiten im Gesundheitsdienst, in Technologie und medizinischen Nebenberufen, die wissenschaftliches Interesse verlangen, z.B. im Ernährungs- oder Arzneykundesektor.



Natur

Praktische Arbeit im Freien oder in einer natürlichen Umgebung. Das kann auch physische oder geistige Aktivitäten außerhalb des Büros umfassen. Manche Menschen erreichen hier hohe Punktzahlen, weil für sie die Umwelt von hoher Bedeutung ist.



Literatur

Interesse an kreativem Schreiben und an hohem sprachlichen Können. Vorliebe für abstrakte Ideen, die über unterschiedliche Medien und Materialien Umsetzung finden.

Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

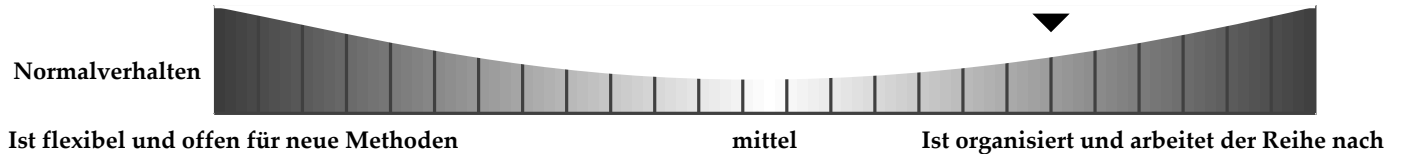
BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

IHRE PERSÖNLICHEN STÄRKEN UND BEDÜRFNISSE

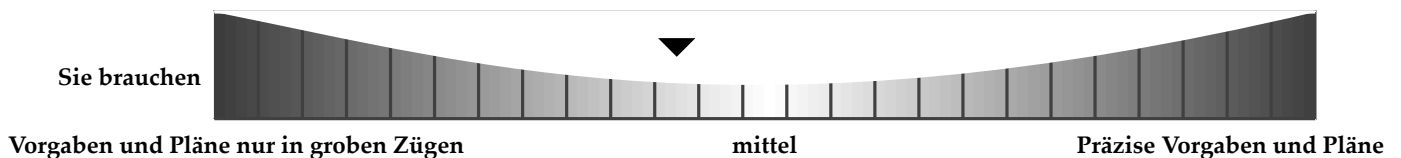
Organisieren (Bedürfnis nach Struktur)



Da Sie Ihre Aufmerksamkeit auf Methoden und Vorgehensweisen richten, legen Sie großen Wert auf Verhaltensweisen, die erprobt und bewährt sind. Sie wissen, wie wichtig es ist, sich um Details zu kümmern und Sie sind im Allgemeinen sorgfältig und gründlich.

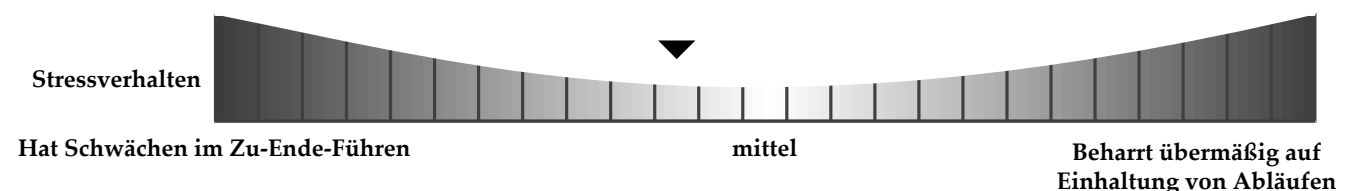
STÄRKEN

- systematisch
- detailorientiert
- auf Vorgehensweise konzentriert



BEDÜRFNIS: Ihre Tätigkeiten sollten ein Gleichgewicht zwischen vertrauten und vorhersehbaren Situationen einschließen, die Ihnen aber auch Gelegenheit zur Eigeninitiative geben. Es ist wichtig, dass Sie ein Gefühl der Kontrolle behalten.

GRÜNDE FÜR STRESS: Wenn Sie dazu gedrängt werden, Ihre geplante Durchführung zu ändern, werden Sie vielleicht mehr Stress als andere empfinden. Auch zu viel Aufmerksamkeit für Details kann dazu führen, dass Sie die allgemeinen Ziele aus den Augen verlieren.



MÖGLICHE STRESSREAKTIONEN, WENN DIE BEDÜRFNISSE NICHT ERFÜLLT SIND:

- bagatellisiert System
- zu starke Kontrolle

Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

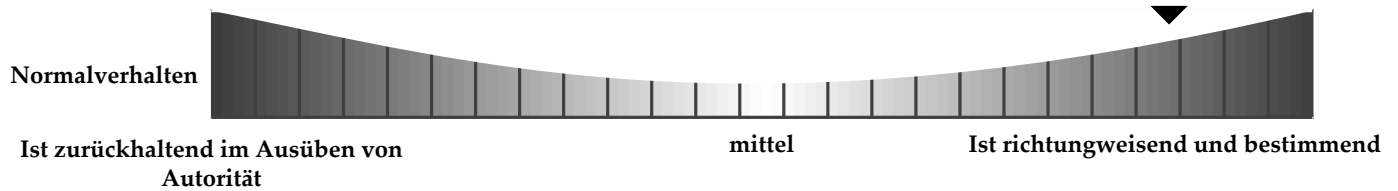
BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

IHRE PERSÖNLICHEN STÄRKEN UND BEDÜRFNISSE

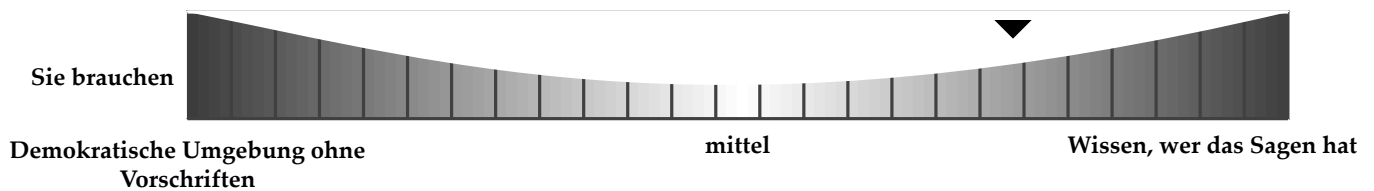
Autorität in Beziehungen (Bedürfnis nach Autorität)



Sie zeigen einen gesunden Respekt für anerkannte Autorität, entweder mündlich oder in Form von formalen Abläufen und Kontrolle. Es fällt Ihnen relativ leicht, die Verantwortung zu übernehmen, Tätigkeiten zu leiten und dafür zu sorgen, dass abgesprochene Pläne ausgeführt werden.

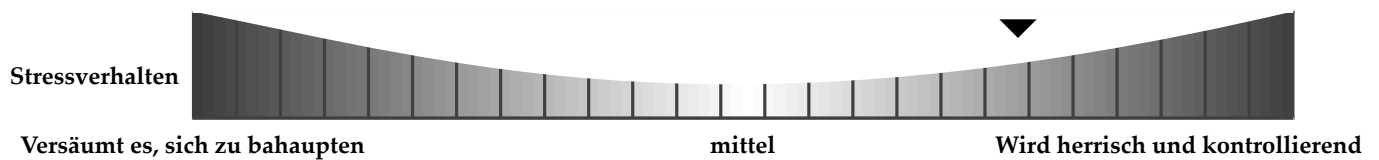
STÄRKEN

- kann sich durchsetzen
- versucht andere zu beeinflussen und sich auszuzeichnen
- liebt es, Autorität auszuüben



BEDÜRFNIS: Sie müssen auch von anderen klare und persönliche Anweisungen hinsichtlich dessen bekommen, was man von Ihnen erwartet. Sie respektieren Menschen, die natürliche Autoritätspersonen zu sein scheinen und erwarten von ihnen, dass sie die Grenzen ihrer Autorität genauestens beachten.

GRÜNDE FÜR STRESS: Sie können Ihren Respekt für Menschen in Autoritätspositionen leicht verlieren, wenn es diesen schwer fällt, Stärke zu zeigen. Ihre Moral und Begeisterung wird in solchen Situationen leiden.



MÖGLICHE STRESSREAKTIONEN, WENN DIE BEDÜRFNISSE NICHT ERFÜLLT SIND:

- provokative Äußerungen
- übermäßige Durchsetzungsfähigkeit
- wird herrisch oder dominant

Dieser Bericht wurde erstellt für

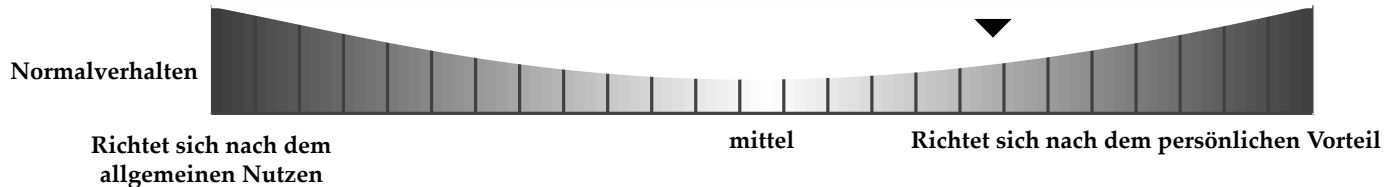
JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

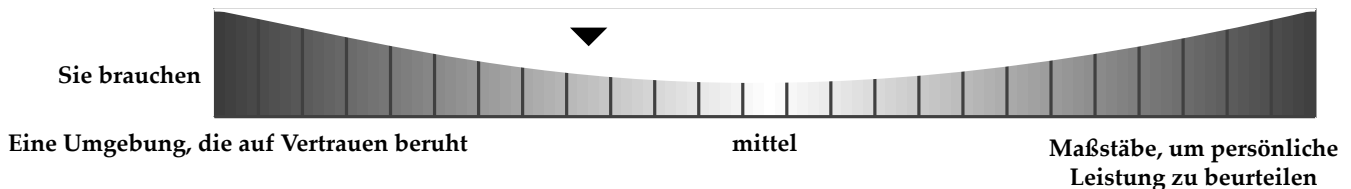
IHRE PERSÖNLICHEN STÄRKEN UND BEDÜRFNISSE Idealismus und Realismus (Bedürfnis nach Gewinn)



Ihr Selbstbild, ein konkurrenzfähiger Mensch zu sein, verschafft Ihnen einen entschiedenen Vorteil, wenn es um Werbung geht. Sie haben realistische Erwartungen an andere und können in der Kunst des Gewinnes Ihre Kreativität nutzen, um Ihre persönlichen Interessen zu schützen und zu fördern.

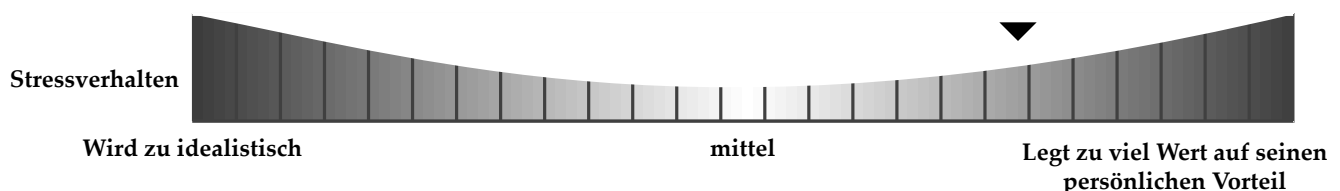
STÄRKEN

- liebt Wettbewerb
- nimmt seine Chancen wahr
- ist einfallsreich



BEDÜRFNIS: Obwohl Sie auf Grund individueller Anreize behandelt werden müssen, sollte das durch Gelegenheiten ausgeglichen werden, anderen helfen zu können. Sie brauchen eine Umgebung, die Fairness betont, Ihnen aber nach wie vor das Gefühl gibt, persönlich voranzukommen.

GRÜNDE FÜR STRESS: Da Sie von anderen erwarten, durchschnittlich konkurrierend zu sein, können Sie überrascht sein, wenn diese allzu selbstsüchtig oder aber idealistisch und unpraktisch zu sein scheinen. Sie werden darauf wahrscheinlich mit Misstrauen und Argwohn reagieren.



MÖGLICHE STRESSREAKTIONEN, WENN DIE BEDÜRFNISSE NICHT ERFÜLLT SIND:

- ist unpraktisch
- wird opportunistisch

Dieser Bericht wurde erstellt für

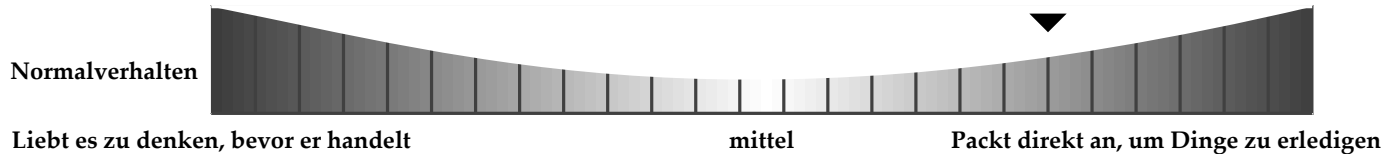
JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

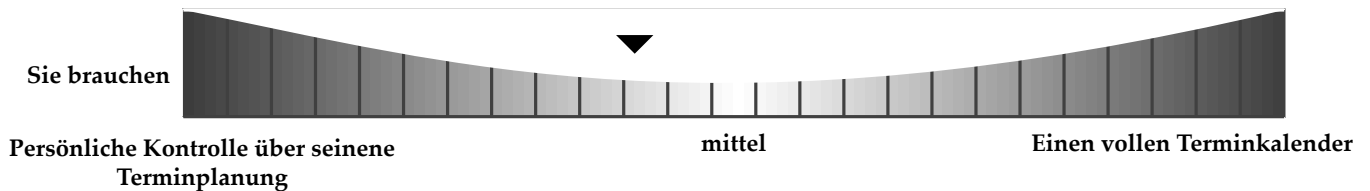
IHRE PERSÖNLICHEN STÄRKEN UND BEDÜRFNISSE Reflexion und Handlung (Bedürfnis nach Aktivität)



Ihr hohes Energieniveau gewährt Ihnen den bemerkenswerten Vorteil, dass Sie energisch und überzeugend argumentieren und generell an alles, was Sie tun, konsequent und begeistert herangehen. Es fällt Ihnen leicht, regelmäßig körperlich aktiv zu sein.

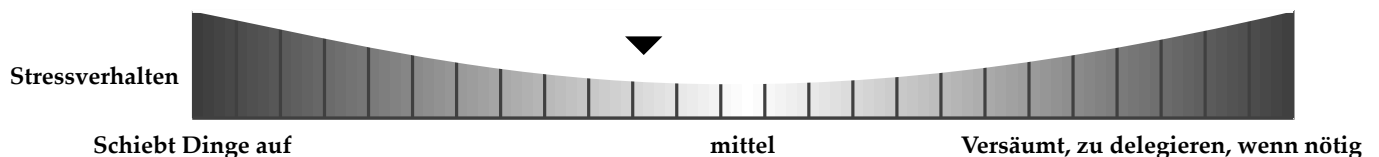
STÄRKEN

- begeistert
- energiegeladen
- kraftvoll



BEDÜRFNIS: Sie haben aber gerne die Kontrolle darüber, wie Sie Ihre Energie einsetzen. Es ist am besten, wenn Ihnen Ihre Umgebung weder eine zu volle Agenda auferlegt, noch das Denken und Überlegen so betont, dass persönliches Handeln nicht mehr möglich ist.

GRÜNDE FÜR STRESS: Äußere Anforderungen an Ihre Energie, physischer oder mentaler Art, werden Sie wahrscheinlich frustrieren. Wenn Sie keine Möglichkeit haben, Planen und Handeln im Gleichgewicht zu halten, kann Ihr von Natur aus hohes Energieniveau zu unerwarteter Ermüdung führen.



MÖGLICHE STRESSREAKTIONEN, WENN DIE BEDÜRFNISSE NICHT ERFÜLLT SIND:

- Nervosität
- fühlt sich müde

Dieser Bericht wurde erstellt für

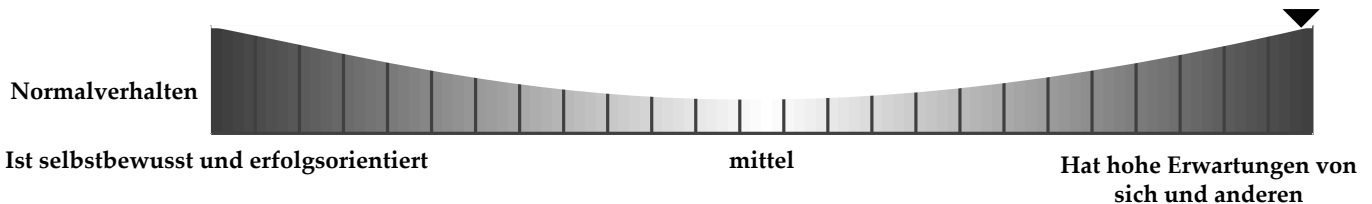
JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

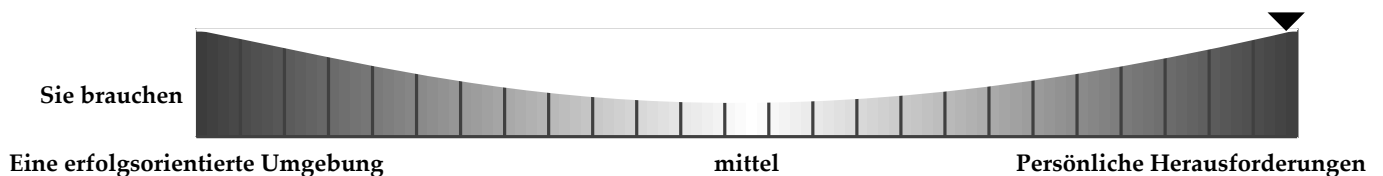
IHRE PERSÖNLICHEN STÄRKEN UND BEDÜRFNISSE Ihr Selbstbild (Bedürfnis nach Anforderung)



Sie tendieren mehr als die meisten anderen Menschen dazu, sich eher auf Ihre persönlichen Schwächen als auf Ihre Stärken zu konzentrieren. Das hat zur Folge, dass Sie oft auf Ihre Leistung sehr stolz sein können und auf schwierige oder anspruchsvolle Aufgaben und Ziele gut ansprechen.

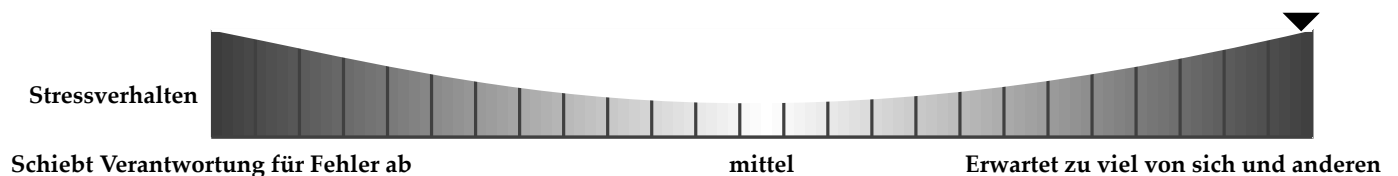
STÄRKEN

- ehrgeizig
- willensstark
- hohe Erwartungen



BEDÜRFNIS: Sie tendieren dazu, vieles von Ihrer persönlichen Akzeptanz abzuleiten, darum beziehen Sie Ihren Wert weitgehend von Ihrer Leistung. Persönliche Herausforderungen steigern Ihre Stärken.

GRÜNDE FÜR STRESS: Sie sind wahrscheinlich zu schnell bereit, sich selbst die Schuld an Misserfolgen zu geben. Gelegentlich tendieren Sie zu dem Gedanken, dass ein verstärkter persönlicher Einsatz Probleme lösen wird, die Sie vielleicht gar nicht selbst verschuldet haben.



MÖGLICHE STRESSREAKTIONEN, WENN DIE BEDÜRFNISSE NICHT ERFÜLLT SIND:

- wird zu selbstkritisch
- starke emotionale Spannungen
- Minderwertigkeitsgefühle

Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

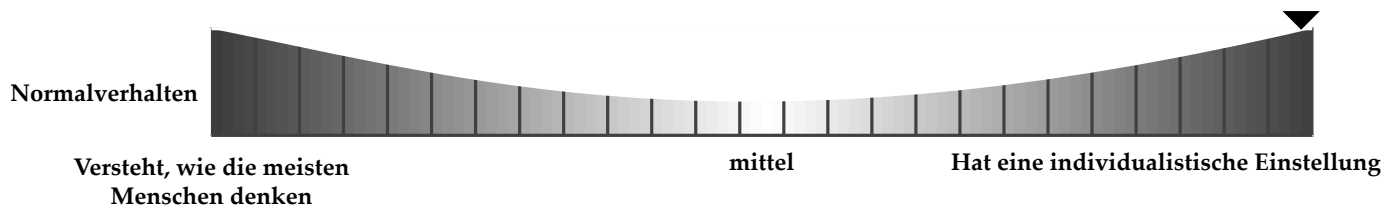
BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

IHRE PERSÖNLICHEN STÄRKEN UND BEDÜRFNISSE

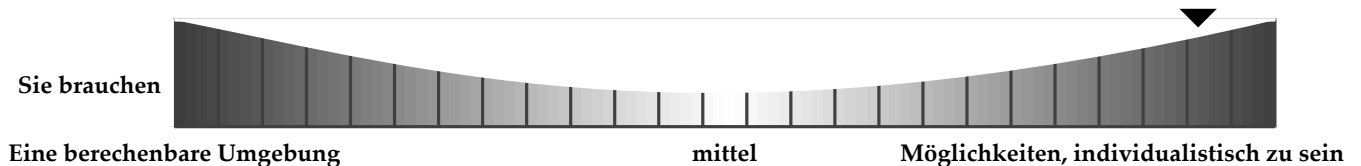
Unabhängigkeit (Bedürfnis nach Freiheit)



Sie haben ein starkes Bewusstsein für Individualität, die durch Ihre eigene, ziemlich unabhängige Einstellung charakterisiert wird. Sie fühlen sich in Situationen wohl, die Ihnen Spontaneität und Selbstdarstellung ermöglichen. Sie brauchen keine besondere Zustimmung anderer, um Ihr Denken und Handeln zu rechtfertigen.

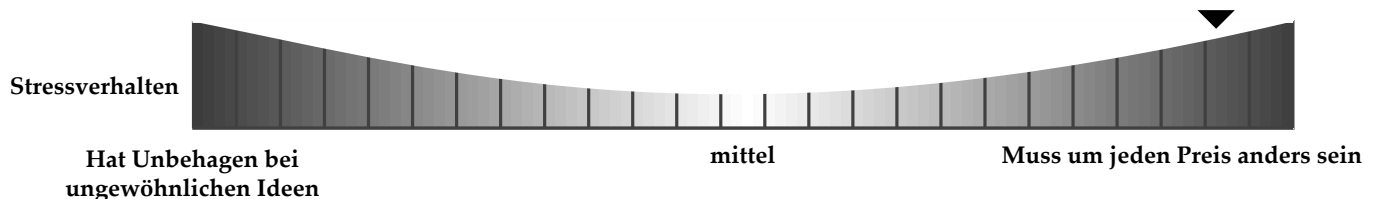
STÄRKEN

- inneres Freiheitsgefühl
- individualistisch
- spontan



BEDÜRFNIS: Die Auffassung, dass Ihre unabhängige Einstellung von anderen geteilt wird, deutet an, dass Sie ein überdurchschnittliches Bedürfnis danach haben, dass Ihre persönliche Freiheit unterstützt und bestärkt wird.

GRÜNDE FÜR STRESS: Da Sie sich nicht unbedingt an Konvention und Tradition gebunden fühlen, können Sie leicht überreagieren, wenn in gewissen Situationen Wert auf diese Dinge gelegt wird. Sie sind dann individualistisch aus Prinzip und schätzen die Gedanken und Gefühle anderer falsch ein.



MÖGLICHE STRESSREAKTIONEN, WENN DIE BEDÜRFNISSE NICHT ERFÜLLT SIND:

- unvorhersehbares Verhalten
- legt zu viel Wert auf Unabhängigkeit
- zu große Bereitschaft, neue Wege zu gehen

Dieser Bericht wurde erstellt für

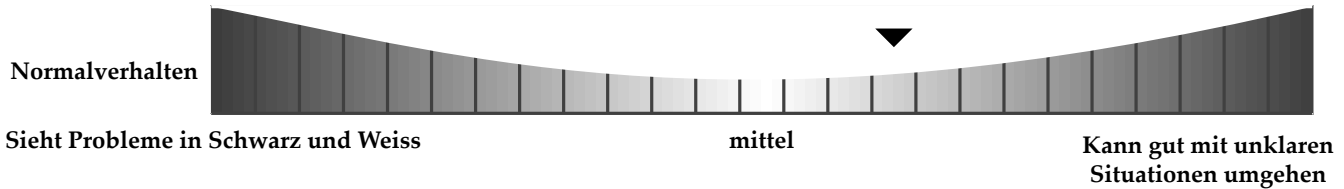
JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

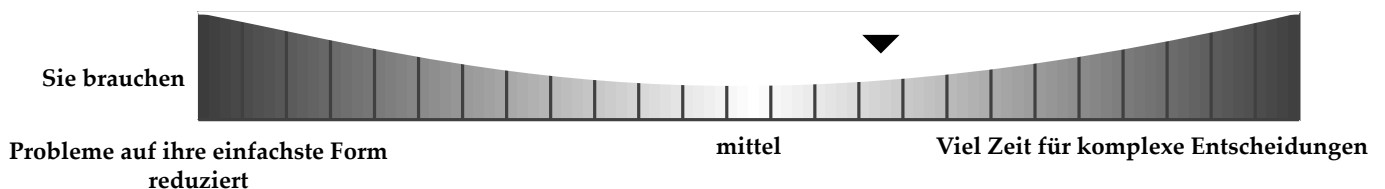
IHRE PERSÖNLICHEN STÄRKEN UND BEDÜRFNISSE Entscheidungen treffen (Bedürfnis nachzudenken)



Da Sie mit einem Auge auf die Zukunft und mit dem anderen auf die Gegenwart blicken, tendieren Sie dazu, Entscheidungen auf vernünftige, aber effektive Weise zu fällen. Sie sind bestimmt nicht impulsiv, wissen aber, dass man nicht alle Daten haben muss, um zu einer Entscheidung zu kommen.

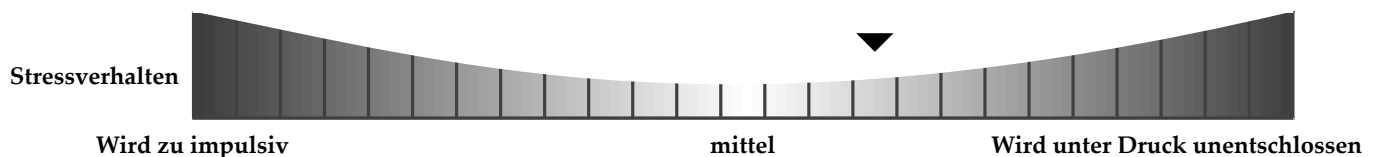
STÄRKEN

- überlegt und entschlossen
- zieht unmittelbare und künftige Konsequenzen in Betracht



BEDÜRFNIS: Die gemäßigte Art Ihres Entscheidungsfindungsstils weist darauf hin, dass Sie sowohl Situationen, die eine rasche Beurteilung und Entscheidung verlangen, wie auch Probleme, die etwas komplizierter sind, gut bewältigen können - so lange Ihnen genügend Informationen zur Verfügung stehen.

GRÜNDE FÜR STRESS: Bei Aufträgen, die unter Zeitdruck laufen und ein schnelles und entschlossenes Handeln verlangen, können Sie aus Unsicherheit allzu vorsichtig werden, weil Sie alle Möglichkeiten und Konsequenzen sehen möchten. Andererseits können Sie ziemlich ungeduldig werden, wenn Sie auf Entscheidungen anderer warten müssen.



MÖGLICHE STRESSREAKTIONEN, WENN DIE BEDÜRFNISSE NICHT ERFÜLLT SIND:

- schiebt Handeln auf
- wird zu vorsichtig

Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

KARRIERE-MANAGEMENTBERICHT

Der Karriere-Managementbericht hilft Ihnen, Ihre Laufbahnentscheidungen besser auf Ihre Persönlichkeit, Ihre Interessen und die Dinge, die Sie motivieren, abzustimmen.

Der Karriere-Managementbericht ist in drei Abschnitte unterteilt:

- **Organisationsfokus**, hilft Ihnen die Arbeitsumgebung zu bestimmen, die am besten zu Ihnen passt.
- **Berufsgruppen/Stellenbezeichnungen**, die Ihnen das größte Erfolgspotenzial bieten.
- **Karriereübersicht**, eine Liste der Stärken, die Sie in Ihre Tätigkeit einbringen.

Organisationsfokus

Der Organisationsfokus teilt Ihnen mit, welche allgemeine berufliche Umgebung Sie am meisten motiviert und Ihnen am ehesten zusagt. Wir ermitteln diese Erkenntnisse, indem wir feststellen, wie ähnlich Sie anderen Menschen sind, die in den jeweiligen Umfeldern tätig sind.

Berufsgruppen/Stellenbezeichnungen

Unter Berufsgruppen/Stellenbezeichnungen erfahren Sie, inwieweit Sie Mitarbeitern in 22 verschiedenen Berufsgruppen (jeweils mit einer großen Zahl einzelner Tätigkeiten) ähneln. Die meisten Stellenbezeichnungen, die auf Ihre Kriterien zutreffen, sind direkt mit der Online-Berufedatenbank des US-Arbeitsministeriums verlinkt, wo Sie Informationen über Vergütung, Arbeitsbedingungen und Aufstiegsmöglichkeiten finden können. *Für Nutzer außerhalb der USA empfiehlt sich die Option „Nur Berufsgruppen“, da die amerikanischen Daten für sie nur bedingt von Nutzen sind.*

Karriereübersicht

Die Karriereübersicht ist eine Zusammenfassung der Stärken, die Sie vermutlich in Ihre Tätigkeit einbringen. Diese Stärken ergeben sich aus den Abschnitten „Organisationsfokus“ und „Berufsgruppen / Stellenbezeichnungen“.

Sie sollten Ihre Laufbahnentscheidungen auf eine Vielzahl von Faktoren stützen, darunter Ihre Erfahrung, Ihre Ausbildung, Ihre eigenen Wünsche. Wir glauben, dass der Karriere-Managementbericht Ihnen für viele dieser Bereiche nützliche Informationen liefert.

Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

BX6396





Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

ORGANISATIONSFOKUS - EINZELPERSON

Der Organisationsfokus zeigt Ihnen, welches berufliche Umfeld am besten zu Ihnen passt. Er wird erstellt, indem festgestellt wird, wie ähnlich Sie anderen Menschen sind, die in vier verschiedenen Berufsumfeldern tätig sind.

ORGANISATIONSFOKUS für :JOHN Q. PUBLIC

Ähnlichkeit mit anderen im Bereich:	Intensität	Intensität
Gelb - Verwalten		
Rot - Umsetzen		
Grün - Kommunizieren		
Blau - Planen		

Beschreibung des Organisationsfokus (nach Farbe):

Rot - Umsetzen

- Eine Arbeitsumgebung, die praxisorientiert und realitätsnah gestaltet ist, meist mit taktischem Fokus.
- Eine produktorientierte Betriebskultur mit starker Betonung der Anwendungstechnik.

Grün - Kommunizieren

- Eine Arbeitsumgebung, die den Schwerpunkt auf Verkauf und Werbung sowie auf die Anleitung und Motivation Anderer legt.
- Eine kommunikationsorientierte Unternehmenskultur, deren Ziel die Beeinflussung Anderer ist.

Gelb - Verwalten

- Eine Arbeitsumgebung, die Standards, Rückverfolgbarkeit und Qualitätssicherung betont.
- Eine Unternehmenskultur, die auf effiziente Verfahren und Regeln setzt.

Blau - Planen

- Eine Arbeitsumgebung, die Planung, Innovation und Kreativität betont.
- Eine Unternehmenskultur, in der Ideen gedeihen, meist mit starker strategischer Ausrichtung.

Birkman Preview Bericht

Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

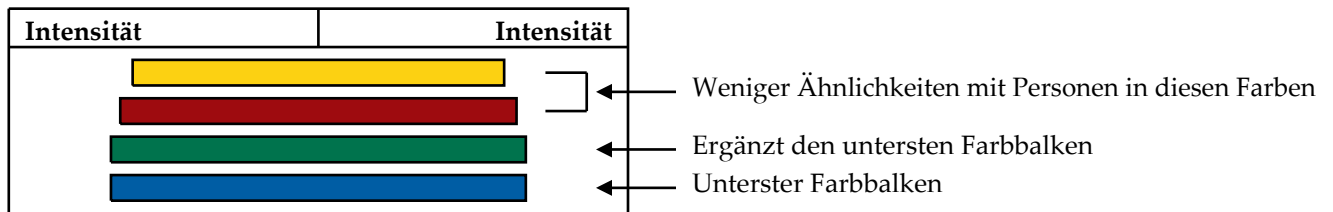
BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

Anstatt Sie nur anhand Ihres stärksten Organisationsfokus darzustellen, nutzen wir alle vier. Die Farbbalken, die Ihren Fokus darstellen, können unterschiedlich lang sein: alle lang, alle kurz oder gemischt.

Der unterste der vier Farbbalken ist immer der längste. Je länger der Farbbalken, desto wahrscheinlicher werden Sie sich mit der Arbeitsumgebung identifizieren, für welche die Farbe steht.



Der zweitlängste Balken ist Ihre unterstützende Farbe. Sie ist weniger wichtig für Sie als die unterste Farbe, bietet Ihnen aber zusätzliche Informationen über das Arbeitsumfeld, das am besten zu Ihnen passt.

Die beiden übrigen Farbbalken stellen Arbeitsumfelder dar, die wahrscheinlich weniger attraktiv für Sie sind und in die Sie vermutlich weniger gut hineinpassen würden.

Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

BERUFSGRUPPEN / STELLENBEZEICHNUNGEN

Ähnlichkeit mit anderen Berufen der Berufsgruppe	◀ unähnlichster ähnlichster ▶	Die Stellenbezeichnungen, die innerhalb der jeweiligen Berufsgruppe am besten zu Ihnen passen
---	------------------------------------	---

Handwerk & Bau



Ausführung praktischer Aufgaben im Zusammenhang mit dem Bau von Gebäuden oder der Beförderung von Materialien von ihrem Abbaugelände zur Benutzung im Bau oder bei anderen Anwendungen. Beispiele für Tätigkeiten: Zimmerei, Maurerarbeiten, Dachdeckerei, Installateurarbeiten, Bauabnahme, Bergbau, Bohrarbeiten sowie die Entsorgung von Bauabfällen mit Hilfe von Spezialausrüstung.

Elektriker
Schreiner
Aufsichtspersonal für Baustellen-
und Bergbaupersonal

Management



Planen, Leiten und Koordinieren von Tätigkeiten auf der Führungsebene eines Unternehmens. Beispiele für Tätigkeiten: Personalführung, Budgetplanung, das Entwickeln und Umsetzen von Strategien, Erstellen von Unternehmensrichtlinien sowie die Überwachung von Geschäftstätigkeiten. Diese Leitungsfunktionen ähneln sich in den verschiedenen Wirtschaftszweigen (z. B. Technik, Handel, Personalwesen und Medizin).

Geschäftsführer & Betriebsleiter
Manager für PR und
Kommunikation
Gebäudemanager
Manager im Gastro-Gewerbe
Manager im Gesundheitswesen

Sozialdienste, Seelsorge & Beratung



Beratung, Wiedereingliederung und / oder die Unterstützung von Personen, Gruppen oder Gemeinden in sozialen und psychologischen Belangen. Beispiele für Tätigkeiten: Verbesserung des geistigen und emotionalen Wohlbefindens von Personen, den Umgang mit Süchten, Hilfe zu einem gesunden Lebensstil sowie geistliche, moralische und berufliche Hilfestellung.

Sozialdienstmitarbeiter
Berater & Therapeuten
Diakon

Installation, Instandhaltung & Reparatur



Ausführung praktischer Aufgaben im Zusammenhang mit der Installation, Instandhaltung und Reparatur verschiedener Maschinen, Systeme, Fahrzeuge und anderer wartbarer Anlagen. Beispiele für Tätigkeiten: Diagnose, Justierung, Instandhaltung und Überholung von Motoren, Telekommunikations- und Sicherheitssystemen, Heiz- und Staubsaugergeräten sowie Klimaanlage und Elektronik.

Transportmechaniker & Techniker
Personal für elektrische &
elektronische Reparaturen
Installations- & Reparaturpersonal
für Telekommunikationsgeräte

Produktion



Produktion, Erzeugung und / oder Herstellung verschiedener Produkte (z.B. Lebensmittel, Bauholz, elektrische Geräte, Stoffe, Metalle, Plastik, Stein, Brennstoffe) durch die Anwendung spezieller Werkzeuge und / oder Geräte. Beispiele für Tätigkeiten: Herstellung von Backwaren, Buchbinden, Schreinern von Möbeln, Montage von Elektrogeräten, Arbeit als Glasbläser und -macher, Herstellung von Schmuck, das Schweißen von Metallteilen sowie andere spezielle Produktionsarbeiten.

Montagearbeiter, Installateure &
Eichmeister
Betreiber von Kraft-, Gas-, Chemie-
& Abfallbeseitigungswerken /
Systemen
Druckvorlagen-Ersteller
Manager Industrieproduktion
Maschinenführer

Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

BERUFSGRUPPEN / STELLENBEZEICHNUNGEN

Ähnlichkeit mit anderen Berufen der Berufsgruppe	◀ unähnlichster ähnlichster ▶	Die Stellenbezeichnungen, die innerhalb der jeweiligen Berufsgruppe am besten zu Ihnen passen
---	------------------------------------	---

Ingenieurwissenschaften & Architektur



Ingenieur
Erdölingenieure
IT-Ingenieur (Hardware)
Maschinenbautechniker
Elektroingenieure

Technologische und praktische Anwendung von Gesetzen und Verfahren aus Chemie, Physik und anderen Wissenschaften in der Planung, der Entwicklung und Überwachung physikalischer Systeme und Verfahren. Beispiele für Tätigkeiten: Entwurf, Testen, Entwicklung und Pflege von Werkzeugen, Maschinen, elektrischen Geräten, Gebäuden und Konstruktionen oder anderen physikalischen Funktionseinheiten.

Medizinisches & medizintechnisches Personal



Manager im Gesundheitswesen
Ärzte
Medizinisch-technische Assistenten

Bereitstellung ärztlicher Betreuung und Behandlung für das optimale geistige und körperliche Wohlbefinden des Patienten. Beispiele für Tätigkeiten: Beurteilung des Gesundheitszustands des Patienten, Krankheitsdiagnose, Durchführung von Operationen, Medikamentenverschreibung, Anwendung von Präventivmaßnahmen, Durchführung und Überwachung von Labordiagnostik sowie die Überwachung des medizinischen Hilfspersonals. Die meisten dieser Berufe erfordern eine akademische Ausbildung.

Verkauf & Handel



Führungskraft im Einzelhandel
Marketingmanager
Tele-Marketing
Verkaufsleiter

Beispiele für Tätigkeiten: Verkauf im Einzelhandel, Verkauf von Elektrogeräten, Möbeln, Autoersatzteilen. Dienstleistungen im Bereich Medizin, Versicherung, Immobilien; Verkauf sonstiger Waren und Dienstleistungen.

Kunst, Design, Sport, Medien & Unterhaltung



Public Relations & Kommunikationsmanager
Experte für Öffentlichkeitsarbeit
Grafik Designer

Erstellen und/oder Vermitteln von Konzepten, Ideen unter Anwendung verschiedener Medien zum Zweck der Unterhaltung oder Lehre. Beispiele für Tätigkeiten: Schauspieler, Tanz, Gesang, grafisches Design, Betrieb von Mediengeräten, Übersetzen von Texten, schriftstellerische Tätigkeit, Produktion oder Regie von Filmen oder Theaterstücken, öffentliches Sprechen, Arbeit als Rundfunksprecher, Teilnahme an Sportwettbewerben, Erstellen von Nachrichtenreportagen, andere Aufgaben im Medienbereich.

Recht



Anwalts- & Kanzleiassistenten
Rechtsanwälte
Firmenanwälte (Resultat: beiderseitiges Einvernehmen)

Beispiele für Tätigkeiten: Vertretung von Mandanten in Rechtsverfahren, die Überprüfung von Gesetzvorschriften, Vertragsdokumentation, Vertragsentwürfe, Falluntersuchungen und die Niederschrift von Verhandlungen.

Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

BERUFSGRUPPEN / STELLENBEZEICHNUNGEN

Ähnlichkeit mit anderen Berufen der Berufsgruppe	◀ unähnlichster ähnlichster ▶	Die Stellenbezeichnungen, die innerhalb der jeweiligen Berufsgruppe am besten zu Ihnen passen
---	------------------------------------	---

Erziehung & Bildung



Ausbildung von Personen oder Gruppen auf akademischen, sozialen oder anderen Wissensgebieten unter Einsatz verschiedener Verfahren und Lehrmethoden. Beispiele für Tätigkeiten: Förderung der Lernfähigkeit; die Schulung von Kindern, Jugendlichen, Erwachsenen, Personen, die spezieller Förderung bedürfen sowie anderen Bevölkerungsgruppen in einer formellen oder zwanglosen Umgebung; Erstellung und Bereitstellung von Lehrmitteln und -material.

Ausbildungssachbearbeiter (Universität)
Gymnasiallehrer (ausgenommen Sonderschule)
Ausbildungssachbearbeiter (Grund- & weiterführende Ausbildung)

Betriebs- & Finanzwirtschaft



Ermitteln und Auswerten der Unternehmens- / Finanzinformationen zu Dokumentationszwecken, um Empfehlungen auszusprechen und / oder zu gewährleisten, dass die Unternehmensvorgaben befolgt werden. Beispiele für Tätigkeiten: Erstellung der Finanzberichte, die Entwicklung von Investmentstrategien, die Auswertung allgemeiner Geschäftstrends oder die Einschätzung der Risiken bzw. der Verbindlichkeiten zur Rationalisierung der unternehmerischen Geschäftstätigkeiten.

Geschäftsführer & Betriebsleiter
Einstellungs-, Anwerbungs- und Stellenvermittlungsexperten
Manager Training und Personalentwicklung
Personalabteilungsleiter
Steuersachbearbeiter

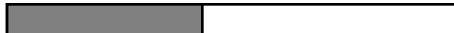
Büro & Verwaltung



Erledigung von Büroarbeiten in einem Unternehmen. Beispiele für Tätigkeiten: Erstellung von Bescheinigungen und Finanzabschlüssen, Buchführung, Rechnungstellung, Erledigung von Telefonaten, Terminplanung, Dateneingabe, Service Hotlines, Auftragserteilung und Bestandsaufnahme, die Ausführung finanzieller Transaktionen sowie andere administrative Dienstleistungen.

Vermögensverwalter
Büro- & Verwaltungsleiter
Assistenten der Personalabteilung
Datentypist
Bürosachbearbeiter (Allgemein)

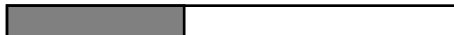
Unterstützende Heilberufe



Unterstützende Aufgaben im Gesundheitswesen. Beispiele für Tätigkeiten: Unterstützung des Arztes bei der Pflege, Behandlung und Wiedereingliederung von Patienten, Buchführung bei Patientenunterlagen, Schreibarbeiten sowie andere medizinische Routineaufgaben.

Medizinisches Hilfs- und Büropersonal
Pflegepersonal

Sicherheits- und Notfalldienste



Dienstleistungen zum Schutz der Gemeininteressen sowie der Umwelt und Menschen, die Befolgung staatlicher und europäischer Gesetze. Beispiele für Tätigkeiten: Untersuchung von Kriminalfällen, Kontrolle von Verkehr und Menschenmassen, Feuerbekämpfung, Ausstellen von Strafmandaten sowie die Festnahme von Straftätern, die Untersuchung von Gepäck oder Fracht, Hilfe in Notfällen, die Überwachung bestimmter Gelände, die Bewachung von Betriebsstätten sowie die Bereitstellung anderer Sicherheitsmaßnahmen.

Manager im Sicherheitsdienst
Sicherheitspersonal
Vorgesetzte für Polizei, Feuerwehr & Gefängnispersonal

Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

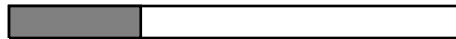
Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

BERUFSGRUPPEN / STELLENBEZEICHNUNGEN

Ähnlichkeit mit anderen Berufen der Berufsgruppe	◀ unähnlichster ähnlichster ▶	Die Stellenbezeichnungen, die innerhalb der jeweiligen Berufsgruppe am besten zu Ihnen passen
---	------------------------------------	---

Landwirtschaft, Fischerei & Forstwirtschaft



Ausführung verschiedener Tätigkeiten in der Natur im Zusammenhang mit Landwirtschaft, Gartenbau, Gewässerbewirtschaftung und Forstwirtschaft. Beispiele für Tätigkeiten: Tierhaltung von Nutztieren oder Fischen, Bestellung und Ernte der Felder, Jagen und Fangen wilder Tiere, Entwicklung, Pflege und Schutz von Waldgebieten und Nutzwäldern sowie das Fällen, Aussortieren und Klassifizieren von Bäumen für verschiedene Zwecke.

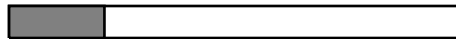
Gastronomie



Zubereiten und Kochen von Speisen und / oder die Bedienung von Gästen in Restaurants oder anderen Umgebungen. Beispiele für Tätigkeiten: Überprüfung der Speisequalität, Mixen von Getränken und Zutaten, Geschirrspülen, Bestellungenannahme, Speiseplanung, Lebensmittelhygiene sowie weitere Aufgaben in der Gastronomie.

Manager Gastronomie
Wirt
Kellner & Kellnerinnen

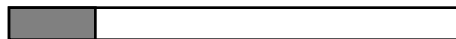
Gebäudereinigung / Gartenpflege & Instandhaltung



Reinigung und Pflege von Hotels, Krankenhäusern, Büros und anderen Betriebsstätten sowie von Grünanlagen. Beispiele für Tätigkeiten: Gartenpflege, Pflanzen von Bäumen, Pflanzenbewässerung, Hauswirtschaft, Fensterputzen, Staubsaugen, Ungezieferbeseitigung sowie andere Reinigungs- und Instandhaltungsaufgaben.

Hauswirtschaft
Zimmermädchen, Hausmeister & Gärtner

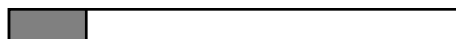
Informatik & Mathematik



Entwurf, Entwicklung und Pflege von Datenbanken, Software, Hardware, Netzwerken und anderen informationstechnischen oder logischen Systemen. Beispiele für Tätigkeiten: Datenerfassung und -organisation, Computerprogrammierung, Bereitstellung von technischem Support, Webdesign sowie die Konfigurierung von Kommunikationssystemen und weitere datenbasierte Aufgaben.

Computer & Informationssystemmanager
Experte für Datenspeicherung/
Daten-Analysiker
Betriebliche Forschungsanalytiker & Statistiker

Natur- und Sozialwissenschaften



Anwendung wissenschaftlicher Erkenntnisse auf spezifische natur- oder sozialwissenschaftliche Gebiete. Beispiele für Tätigkeiten: Recherchieren, Sammeln und Auswerten qualitativer und quantitativer Daten, die Durchführung experimenteller Studien, die Konzeption von Methoden zur Anwendung von Gesetzen und Theorien auf industriellen und anderen Gebieten (z. B. Landwirtschaft, Chemie, Meteorologie, Pflanzen- und Tierwelt, menschliches Verhalten und Kultur).

Biologische und landwirtschaftliche Facharbeiter
Naturwissenschaftler
Mikrobiologen

Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

BERUFSGRUPPEN / STELLENBEZEICHNUNGEN

Ähnlichkeit mit anderen Berufen der Berufsgruppe	◀ unähnlichster ähnlichster ▶	Die Stellenbezeichnungen, die innerhalb der jeweiligen Berufsgruppe am besten zu Ihnen passen
---	------------------------------------	---

Transport & Logistik



Speditions- & Lagermitarbeiter
Teamleiter Fahrer
Piloten

Fliegen, Fahren, Betreiben oder Navigieren von Fracht- und Personentransportmaschinen (z. B. Flugzeuge, Autos, Wasserfahrzeuge, Konstruktionskräne, Lokomotiven, Traktoren). Beispiele für Tätigkeiten: Fliegen von Verkehrsflugzeugen, Luftfahrtkontrolle; das Fahren von öffentlichen Bussen oder Schulbussen, Taxis, Lastwagen, Krankenwagen, Motorbooten; Untersuchung von Fracht und Ladung, Zugführung, Gabelstaplerfahren sowie andere Aufgaben im Bereich Transport und Logistik.

Personenbezogene Dienstleistungen



Kinderpfleger/Haushälter/Pflegepersonal
Friseur / Visagist / Nageldesigner

Bereitstellung von personenbezogenen Dienstleistungen vielfältiger Art. Beispiele für Tätigkeiten: Betreuung von Kindern, Pflege älterer oder behinderter Menschen, Koordination von Touristenreisen, die Gewährleistung der Sicherheit und des Komforts der Reisenden, die Bereitstellung kosmetischer Dienstleistungen, die Koordinierung von Freizeitaktivitäten für Wohnheime sowie weitere individuell zugeschnittene Dienstleistungen

Dieser Bericht wurde erstellt für

JOHN Q. PUBLIC

BX6396

Birkman-Consultant: Christoph Hickert, Dipl. Coach & Supervisor BSO

Mehr Infos: www.birkmantest.ch / www.beratung-coaching.ch

KARRIEREÜBERSICHT

Merkmale Ihres Organisationsfokus

Gelb - Verwalten

- * Funktionen, die direkte Messkriterien für Arbeitsertrag und Arbeitsleistung mit sich bringen
- * Allgemeine Verfahrensstandards, die sich nach sorgsam festgelegten Bürosystemen und -verfahren richten
- * Berechenbare, stabile Arbeitsumgebung, die Arbeitsziele nach einheitlicher Methodik bewältigt

Rot - Umsetzen

- * Rasches und entschlossenes Handeln werden im Projektumfang betont
- * Konkrete Ergebnisse werden erarbeitet und betriebliche Verfahrensabläufe werden betont
- * Direkte Anweisung und Anleitung zur klaren Vermittlung der Arbeitsziele und Erwartungen

Grün - Kommunizieren

- * Diverse Funktionen, in denen mit anderen Beteiligten interagiert werden kann
- * Möglichkeiten zur Mitarbeit in größeren Team-Initiativen
- * Hohes Maß an Energie und Begeisterung werden gefördert

Blau - Planen

- * Rücksicht auf andere Menschen und individuelle Entwicklung
- * Funktionen wie Brainstorming und Entwicklung
- * Betonung des Strategischen und der Erstellung von Produktionskonzepten

Ihre wichtigsten Stärken nach Berufsgruppen / Stellenbezeichnungen

Handwerk & Bau

[Elektriker, Schreiner, Aufsichtspersonal für Baustellen- und Bergbaupersonal](#)

Management

[Geschäftsführer & Betriebsleiter, Manager für PR und Kommunikation, Gebäudemanager, Manager im Gastro-Gewerbe, Manager im Gesundheitswesen](#)

Sozialdienste, Seelsorge & Beratung

[Sozialdienstmitarbeiter, Berater & Therapeuten, Diakon](#)

Installation, Instandhaltung & Reparatur

[Transportmechaniker & Techniker, Personal für elektrische & elektronische Reparaturen, Installations- & Reparaturpersonal für Telekommunikationsgeräte](#)

Produktion

[Montagearbeiter, Installateure & Eichmeister, Betreiber von Kraft-, Gas-, Chemie- & Abfallbeseitigungswerken / Systemen, Druckvorlagen-Ersteller, Manager Industrieproduktion, Maschinenführer](#)